

Δημοσιοποίηση πληροφοριών σύμφωνα με τον Κανονισμό 2033/2019 της Ε.Ε. και τον Ν. 4261/2014 (άρθρα 80-88)

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΝΑΦΟΡΑΣ : 31-12-2025

Ιανουάριος 2026

Η παρούσα δημοσιοποίηση πραγματοποιείται σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2033/2019 και τα άρθρα 80-88 του Ν. 4261/2014 και αφορά συνοπτικές εποπτικές πληροφορίες σχετικά με την κεφαλαιακή επάρκεια και τη διαχείριση κινδύνων της RESET FINANCE ΑΕΠΕΥ, με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2025. Η δημοσιοποίηση διενεργείται σε ετήσια βάση και αναρτάται στην ιστοσελίδα της εταιρείας.

Με την παρούσα ενημερώνουμε για τα συμπεράσματα της διαδικασίας αξιολόγησης της επάρκειας εσωτερικού κεφαλαίου της Εταιρείας RESET FINANCE Α.Ε.Π.Ε.Υ η οποία διενεργήθηκε σύμφωνα με τα προβλεπόμενα του νέου Κανονιστικού Πλαισίου της Προληπτικής Εποπτείας αναφέροντας τις πληροφορίες:

- a) σχετικά με τη διοίκηση και το ιδιοκτησιακό καθεστώς της επιχείρησης
- b) σχετικά με τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις Ιδίων Κεφαλαίων
- c) σχετικά με τις απαιτήσεις για τον κίνδυνο συγκέντρωσης και τις απαιτήσεις για τη ρευστότητα
- d) σχετικά με τη διοικητική και λογιστική οργάνωση και τους μηχανισμούς εσωτερικού ελέγχου
- e) σχετικών άλλων παραγόντων που μπορεί να επηρεάσουν τον κίνδυνο που ενέχουμε ως εταιρεία επενδύσεων.

Οι δημοσιοποιούμενες πληροφορίες πρέπει να είναι σαφείς, αληθείς, κατανοητές και όχι παραπλανητικές, και περιλαμβάνουν όλες τις απαιτούμενες από τα άρθρα του Κανονισμού 2019/2033/ΕΕ πληροφορίες, στο μέτρο που αυτές εφαρμόζονται στη δραστηριότητα της εταιρείας.

Η εταιρεία δύναται να εξαιρεί από τη δημοσιοποίηση πληροφορίες που είναι μη ουσιώδεις, προορίζονται για αποκλειστικά εσωτερική χρήση ή καλύπτονται από υποχρεώσεις εμπιστευτικότητας έναντι πελατών ή αντισυμβαλλομένων. Για κάθε εξαίρεση αποφασίζει



το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο μεριμνά ώστε η παράλειψη και οι λόγοι της να αναφέρονται ρητά στο δημοσιοποιούμενο κείμενο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αξιολογεί ετησίως την καταλληλότητα του περιεχομένου, τη συχνότητα δημοσίευσης και τις διαδικασίες επαλήθευσης των δημοσιοποιήσεων, σύμφωνα με την Πολιτική Συμμόρφωσης της εταιρείας για τις Υποχρεώσεις Δημοσιοποίησης Πληροφοριών.

Καθεστώς αδειοδότησης, εποπτευόμενες δραστηριότητες

Άδεια και υπηρεσίες

Η Εταιρεία, ως Ανώνυμη Εταιρεία Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών υπόκειται, ως προς τη ρύθμιση της λειτουργίας και των δραστηριοτήτων της, στο ν. 4514/2018. Για την άσκηση των δραστηριοτήτων της έχει λάβει την άδεια υπ' αρ. 4/1033/16.09.2024 από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς η οποία περιλαμβάνει τις παρακάτω κύριες επενδυτικές και παρεπόμενες υπηρεσίες.

Επενδυτικές υπηρεσίες:

- Λήψη και διαβίβαση εντολών
- Διαχείριση χαρτοφυλακίου,
- Επενδυτικές συμβουλές,
- Τοποθέτηση χρηματοπιστωτικών μέσων χωρίς δέσμευση ανάληψης.

Παρεπόμενες υπηρεσίες:

- Παροχή συμβουλών σε επιχειρήσεις σχετικά με τη διάρθρωση του κεφαλαίου, την κλαδική στρατηγική και συναφή θέματα, καθώς και συμβουλών και υπηρεσιών σχετικά με συγχωνεύσεις και εξαγορές επιχειρήσεων
- Υπηρεσίες σχετιζόμενες με την αναδοχή.

Η εταιρεία δεν τηρεί χρήματα ή χρηματοπιστωτικά μέσα πελατών. Η θεματοφυλακή παρέχεται από τρίτο θεματοφύλακα.

Στόχοι και Πολιτικές Διαχείρισης Κινδύνων

Η εταιρεία δημοσιοποιεί τους στόχους, τις πολιτικές και τις ρυθμίσεις διακυβέρνησης που έχει θεσπίσει για τη διαχείριση των κινδύνων που αντιμετωπίζει.



Πολιτική, Διαδικασίες και Οργάνωση Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων

Η Εσωτερική Διαδικασία Αξιολόγησης Κεφαλαιακής Επάρκειας (ΕΔΑΚΕ) αποτελεί βασικό εργαλείο της εταιρείας για τον καθορισμό των κεφαλαιακών απαιτήσεων σε συνάρτηση με τους κινδύνους που αναλαμβάνει. Στόχος της ΕΔΑΚΕ είναι η τεκμηρίωση της πολιτικής της εταιρείας σχετικά με το ύψος, τη διαχείριση και την κατανομή των κεφαλαίων της, με σκοπό την υποστήριξη της επιχειρησιακής στρατηγικής.

Η RESET FINANCE Α.Ε.Π.Ε.Υ., λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος, τη φύση, την πολυπλοκότητα και το εύρος των δραστηριοτήτων της, κατατάσσεται – σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/2033 (IFR) – στις μη συστημικές επιχειρήσεις επενδύσεων (Class 3 Investment Firms). Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία προσδιορίζει, παρακολουθεί και αξιολογεί σε συνεχή βάση τους κινδύνους που αναλαμβάνει, σύμφωνα με:

- τον Κανονισμό (ΕΕ) 2019/2033 (IFR),
- την Οδηγία (ΕΕ) 2019/2034 (IFD),
- τον Κανονισμό (ΕΕ) 575/2013 (CRR), όπου εφαρμόζεται,
- τον Ν. 4514/2018 (ενσωμάτωση MiFID II),
- τον Ν. 4261/2014 (εταιρική διακυβέρνηση και εποπτικές απαιτήσεις).

Η Εσωτερική Διαδικασία Αξιολόγησης Κεφαλαιακής Επάρκειας (ΕΔΑΚΕ) καταρτίζεται και εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο έχει την τελική ευθύνη για την επάρκεια των κεφαλαίων και την αποτελεσματικότητα του πλαισίου διαχείρισης κινδύνων. Η υλοποίηση, τεκμηρίωση και παρακολούθηση της ΕΔΑΚΕ πραγματοποιείται από τον Υπεύθυνο του Τμήματος Διαχείρισης Κινδύνων, ο οποίος διασφαλίζει ότι η διαδικασία είναι πλήρως ευθυγραμμισμένη με τις εποπτικές απαιτήσεις και αντανακλά με ακρίβεια το προφίλ κινδύνου της Εταιρείας.

Υπηρεσία Διαχείρισης Κινδύνων

Η Υπηρεσία Διαχείρισης Κινδύνων είναι αρμόδια για τη θέσπιση, εφαρμογή και συνεχή παρακολούθηση των πολιτικών, διαδικασιών και ρυθμίσεων που διασφαλίζουν τον έγκαιρο εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων που απορρέουν από τις δραστηριότητες, τις διαδικασίες και τα συστήματα της Εταιρείας. Το ανεκτό επίπεδο κινδύνου (risk appetite) καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τον



Κανονισμό (ΕΕ) 2019/2033 (IFR), την Οδηγία (ΕΕ) 2019/2034 (IFD) και τις σχετικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Η Υπηρεσία παρακολουθεί συστηματικά την καταλληλότητα και αποτελεσματικότητα του πλαισίου διαχείρισης κινδύνων και μεριμνά ώστε η Εταιρεία να διαθέτει την απαραίτητη τεχνική και μηχανογραφική υποστήριξη για τον υπολογισμό της κεφαλαιακής επάρκειας και τη συνολική εποπτεία των κινδύνων.

Αναλυτικότερες διαδικασίες και ρυθμίσεις που διέπουν τη λειτουργία της Υπηρεσίας Διαχείρισης Κινδύνων περιλαμβάνονται στο αντίστοιχο τμήμα του Εσωτερικού Κανονισμού της Εταιρείας, όπως εκάστοτε ισχύει και έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Η Υπηρεσία Διαχείρισης Κινδύνων συνεργάζεται στενά με όλους τους ελεγκτικούς μηχανισμούς της εταιρείας, και ιδίως με τα Τμήματα Εσωτερικού Ελέγχου και Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Η συνεργασία αυτή διασφαλίζει την ορθή εποπτεία των διαδικασιών, την έγκαιρη αναγνώριση κινδύνων και την αποτελεσματική εφαρμογή των πολιτικών διαχείρισης κινδύνων.

Κανόνες Στελέχωσης και Συγκρότησης της Υπηρεσίας Διαχείρισης Κινδύνων

Η Υπηρεσία Διαχείρισης Κινδύνων δεν λειτουργεί ως ανεξάρτητο τμήμα, λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος, τη φύση και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της Εταιρείας. Η λειτουργία της διασφαλίζεται από πρόσωπο που ορίζει το Διοικητικό Συμβούλιο, με βάση τις επιχειρησιακές ανάγκες και τη δυνατότητα του προσώπου αυτού να ανταποκριθεί στα καθήκοντά του παράλληλα με τις λοιπές αρμοδιότητές του.

Το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει ένα πρόσωπο ως Υπεύθυνο της Υπηρεσίας Διαχείρισης Κινδύνων, το οποίο έχει την ευθύνη για τη λειτουργία της υπηρεσίας, τον συντονισμό των εμπλεκόμενων προσώπων και την υποβολή των προβλεπόμενων εκθέσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο. Ο Υπεύθυνος οφείλει να διαθέτει πλήρη γνώση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και επαρκή εμπειρία στον τομέα της Κεφαλαιαγοράς.

Χρόνος και Συχνότητα Ελέγχων

Ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων υποβάλλει γραπτές εκθέσεις στα ανώτερα διευθυντικά στελέχη και στο Διοικητικό Συμβούλιο τουλάχιστον μία φορά ετησίως, αναφορικά με την



αξιολόγηση των κινδύνων και την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών διαχείρισής τους.

Εσωτερικός Έλεγχος

Ο Εσωτερικός Έλεγχος αποτελεί ανεξάρτητη λειτουργία και βασικό στοιχείο της εταιρικής διακυβέρνησης της RESET FINANCE Α.Ε.Π.Ε.Υ. Έχει ως αποστολή την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας των συστημάτων, διαδικασιών και μηχανισμών εσωτερικού ελέγχου, καθώς και τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις πολιτικές και διαδικασίες της Εταιρείας.

Ο Υπεύθυνος Εσωτερικού Ελέγχου διαθέτει απρόσκοπτη πρόσβαση σε όλα τα στοιχεία και τις επιχειρησιακές μονάδες και υποβάλλει τις προβλεπόμενες εκθέσεις στη Διοίκηση.

Οι λεπτομερείς διαδικασίες λειτουργίας καθορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό της Εταιρείας.

Κανονιστική Συμμόρφωση

Το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι διοικητικά ανεξάρτητο και έχει ως αποστολή τον εντοπισμό, την παρακολούθηση και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων μη συμμόρφωσης, σύμφωνα με το Ν. 4514/2018 και το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Οι αρμοδιότητές του περιλαμβάνουν:

- τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις κανονιστικές απαιτήσεις,
- την αποτροπή συγκρούσεων συμφερόντων και την παρακολούθηση προσωπικών συναλλαγών,
- την τήρηση των οργανωτικών απαιτήσεων και προϋποθέσεων αδειοδότησης,
- την επικοινωνία με τις εποπτικές αρχές και την παρακολούθηση των υποχρεώσεων της Εταιρείας,
- τη διενέργεια ελέγχων συμμόρφωσης και την υποβολή σχετικών αναφορών στη Διοίκηση.

Το Τμήμα έχει πλήρη πρόσβαση στα απαραίτητα στοιχεία και πληροφορίες και εποπτεύει τη διαδικασία χειρισμού καταγγελιών πελατών. Οι αναλυτικές διαδικασίες λειτουργίας περιγράφονται στον Εσωτερικό Κανονισμό της Εταιρείας.

Κατηγορίες Κινδύνων

Συνοπτική & Εποπτική Παρουσίαση των K-Factors (IFR)

Οι παράγοντες Κ (K-factors) αποτελούν βασικό στοιχείο του πλαισίου κεφαλαιακής επάρκειας των επιχειρήσεων επενδύσεων, σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2019/2033 (IFR). Οι παράγοντες αυτοί αποτυπώνουν τους κινδύνους που απορρέουν από τη δραστηριότητα της επιχείρησης και διακρίνονται σε τρεις κατηγορίες:

- RtC – Risk-to-Client (Κίνδυνος για τον πελάτη)
- RtM – Risk-to-Market (Κίνδυνος αγοράς)
- RtF – Risk-to-Firm (Κίνδυνος για την επιχείρηση)

Στόχος του πλαισίου είναι η επιβολή αναλογικών κεφαλαιακών απαιτήσεων, οι οποίες αντικατοπτρίζουν το πραγματικό ρίσκο των δραστηριοτήτων της επιχείρησης.

Παράγοντες Κ κινδύνου για τον πελάτη (Risk-to-Client – RtC)

Αφορούν τους κινδύνους που ενδέχεται να προκύψουν για τους πελάτες από τη διαχείριση, φύλαξη ή διεκπεραίωση συναλλαγών.

Για τη RESET FINANCE Α.Ε.Π.Ε.Υ.:

- K-AUM = 14
- (υπό διαχείριση στοιχεία ενεργητικού)
- K-CMH = 0
Η εταιρεία δεν κατέχει χρήματα πελατών.
- K-ASA = 0
Η εταιρεία δεν φυλάσσει περιουσιακά στοιχεία πελατών.
- K-COH = 0
Η εταιρεία δεν εκτελεί εντολές πελατών.
- K-DTF = 0
(σύμφωνα με το άρθρο 33 IFR)



Παράγοντες Κ κινδύνου για την αγορά (Risk-to-Market – RtM)

Μετρούν τον κίνδυνο που προκύπτει από θέσεις ή συναλλαγές που εκτίθενται σε διακυμάνσεις της αγοράς.

Για τη RESET FINANCE Α.Ε.Π.Ε.Υ.:

Η εταιρεία δεν εκτελεί συναλλαγές για ίδιο λογαριασμό και δεν εκτίθεται σε κίνδυνο αγοράς.

Ο παράγοντας Κ-NPR ή Κ-CMG (άρθρο 26) είναι μηδενικός.

Παράγοντες Κ κινδύνου για την επιχείρηση (Risk-to-Firm – RtF)

Αφορούν κινδύνους που απειλούν την ίδια την επιχείρηση, όπως λειτουργικός κίνδυνος, κίνδυνος αντισυμβαλλομένου και κίνδυνος συγκέντρωσης.

Για τη RESET FINANCE ΑΕΠΕΥ:

- Η εταιρεία δεν παρέχει πίστωση,
- δεν τοποθετείται σε χρηματοπιστωτικά μέσα για ίδιο λογαριασμό,
- δεν εκτελεί ή εκκαθαρίζει πράξεις,
- δεν ενεργεί ως θεματοφύλακας.

Ως εκ τούτου:

- Δεν εκτίθεται σε κίνδυνο μεγάλων χρηματοδοτικών ανοιγμάτων.
- Κ-TCD = 0 (κίνδυνος αθέτησης αντισυμβαλλομένου).
- Τα διαθέσιμα τηρούνται σε λογαριασμούς όψεως σε πιστωτικά ιδρύματα υψηλής πιστοληπτικής διαβάθμισης, με κατάλληλη διασπορά.

Κίνδυνος Ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας αφορά την πιθανότητα αδυναμίας της Εταιρείας να καλύψει έγκαιρα τις χρηματοοικονομικές της υποχρεώσεις. Η RESET FINANCE Α.Ε.Π.Ε.Υ. παρακολουθεί σε καθημερινή βάση τα διαθέσιμα κεφάλαιά της και διατηρεί επαρκή ρευστότητα για την κάλυψη των λειτουργικών της αναγκών.



Σύμφωνα με το άρθρο 43 του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/2033, η Εταιρεία διατηρεί ρευστά στοιχεία ενεργητικού τουλάχιστον ίσα με το ένα τρίτο των απαιτήσεων παγίων εξόδων, εξασφαλίζοντας την πλήρη συμμόρφωση με τις εποπτικές απαιτήσεις.

Διαδικασίες Διαχείρισης Κινδύνων

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την τελική ευθύνη για την ανάληψη από την εταιρεία παντός είδους κινδύνων καθώς και για την παρακολούθηση τους σε τακτική βάση. Επιπλέον το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για την παρακολούθηση της κεφαλαιακής επάρκειας της Εταιρείας.

Αρχές διαχείρισης κινδύνου ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας δηλώνει τον κίνδυνο αδυναμίας ευρέσεως επαρκών ρευστών διαθεσίμων για την κάλυψη των υποχρεώσεων της εταιρείας. Ο κίνδυνος ρευστότητας διατηρείται σε χαμηλά επίπεδα με τη διατήρηση επαρκών διαθεσίμων και άμεσα ρευστοποιήσιμων χρεογράφων. Οι επιχειρήσεις επενδύσεων διατηρούν ρευστά στοιχεία ενεργητικού το ποσό των οποίων αντιστοιχεί τουλάχιστον στο ένα τρίτο των απαιτήσεων παγίων εξόδων τους όπως ορίζεται από το Άρθρο 43, 2019/2033.

IF 09.01 - LIQUIDITY REQUIREMENTS (IF9.1)

Απαιτήσεις Ρευστότητας σύμφωνα με το άρθρο 43 IFR

Περιγραφή	Ποσό (€)
Πάγια Έξοδα (FOE)	192.328
Ελάχιστη Απαίτηση Ρευστότητας (1/3 FOE)	64.109
Ρευστά διαθέσιμα 31.12.2025	37.129
Διαφορά / Έλλειμμα Ρευστότητας	-26.980

*Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει ήδη εγκρίνει Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου, η οποία θα ολοκληρωθεί εντός του πρώτου δεκαπενθημέρου του Μαρτίου 2026, με σκοπό την πλήρη κάλυψη της ελάχιστης απαίτησης ρευστότητας και την ενίσχυση των διαθέσιμων κεφαλαίων της εταιρείας. Με την ολοκλήρωση της ΑΜΚ, η εταιρεία θα συμμορφώνεται πλήρως με τις απαιτήσεις του άρθρου 43 IFR.



Λειτουργικός Κίνδυνος

Ο λειτουργικός κίνδυνος αφορά την πιθανότητα ζημιών λόγω ανεπαρκών διαδικασιών, συστημάτων, ανθρώπινων λαθών, τεχνικών βλαβών ή εξωγενών γεγονότων. Η RESET FINANCE ΑΕΠΕΥ καταγράφει και παρακολουθεί συστηματικά τα σχετικά περιστατικά, αξιολογεί την αποτελεσματικότητα των πληροφοριακών συστημάτων και εφαρμόζει εσωτερικές διαδικασίες για τον περιορισμό του κινδύνου. Η Εταιρεία διαθέτει επίσης σχέδιο συνέχισης λειτουργίας (Business Continuity Plan) για την απρόσκοπτη λειτουργία σε περίπτωση ανάγκης.

Κίνδυνος Φήμης

Ο κίνδυνος φήμης αφορά την πιθανή αρνητική επίδραση στη φήμη και αξιοπιστία της Εταιρείας από ενέργειες της ίδιας, των εργαζομένων ή τρίτων. Η RESET FINANCE Α.Ε.Π.Ε.Υ. εφαρμόζει ισχυρές διαδικασίες Εσωτερικού Ελέγχου και Κανονιστικής Συμμόρφωσης, παρακολουθεί κρίσιμες λειτουργίες και διασφαλίζει υψηλό επίπεδο επαγγελματισμού, μειώνοντας σημαντικά τον κίνδυνο δυσφήμισης.

Συναλλαγματικός Κίνδυνος

Οι συναλλαγές της Εταιρείας πραγματοποιούνται σχεδόν αποκλειστικά σε ευρώ και δεν υπάρχουν επενδύσεις στο εξωτερικό.

Ο συναλλαγματικός κίνδυνος θεωρείται αμελητέος.

Κίνδυνος Επιτοκίου

Η Εταιρεία δεν διαθέτει δανειακές υποχρεώσεις και, ως εκ τούτου, ο κίνδυνος από μεταβολές επιτοκίων είναι περιορισμένος και μη ουσιώδης.

Κίνδυνος Συγκέντρωσης

Η Εταιρεία δεν εμφανίζει κίνδυνο συγκέντρωσης για την περίοδο αναφοράς.

Κίνδυνος Τιτλοποίησης

Η Εταιρεία δεν συμμετέχει σε συναλλαγές τιτλοποίησης και, ως εκ τούτου, δεν εκτίθεται σε αυτόν τον κίνδυνο.



Πιστωτικός Κίνδυνος Αντισυμβαλλομένου

Η Εταιρεία δεν εκτελεί ούτε εκκαθαρίζει πράξεις πελατών. Οι εντολές των πελατών διαβιβάζονται αποκλειστικά σε συνεργαζόμενες Εκτελούσες Επιχειρήσεις και Θεματοφύλακες για εκτέλεση, εκκαθάριση και φύλαξη. Συνεπώς, η Εταιρεία δεν έχει απαιτήσεις έναντι των πελατών από χρηματιστηριακές συναλλαγές, παρά μόνο απαιτήσεις που αφορούν αμοιβές διαχείρισης, διεκπεραίωσης και τυχόν υπεραπόδοσης. Η είσπραξη και απόδοση των αμοιβών αυτών πραγματοποιείται από τις συνεργαζόμενες επιχειρήσεις, σύμφωνα με τις μεταξύ τους συμβάσεις.

Διακυβέρνηση

Η Εταιρεία εφαρμόζει Πολιτική Εταιρικής Διακυβέρνησης σύμφωνα με τον ν. 4514/2018, με σκοπό τη διασφάλιση της συμμόρφωσης όλων των στελεχών και συνεργατών με το κανονιστικό πλαίσιο που διέπει την παροχή επενδυτικών υπηρεσιών. Η Πολιτική καθορίζει τις αρμοδιότητες, τις ευθύνες και τους κανόνες επαγγελματικής συμπεριφοράς των διευθυντικών στελεχών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, πενταμελές, αποτελεί το ανώτατο διοικητικό όργανο και είναι υπεύθυνο για τη στρατηγική, την εποπτεία της λειτουργίας της Εταιρείας και την τελική ευθύνη ανάληψης και επαναξιολόγησης των κινδύνων.

Η Εταιρεία διαθέτει Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας με σαφή οργανωτική δομή και κατανομή αρμοδιοτήτων.

Πρόσωπα που διευθύνουν πραγματικά τις δραστηριότητες της Εταιρείας

Σύμφωνα με τα άρθρα 80 και 83 του ν. 4261/2014 και το άρθρο 9 παρ. 6 του ν. 4514/2018, η Εταιρεία διαθέτει δύο πρόσωπα που διευθύνουν πραγματικά τις δραστηριότητές της και κατέχουν τα απαιτούμενα πιστοποιητικά καταλληλότητας.

Τα πρόσωπα αυτά είναι:

- Κωνσταντίνος Κυριακόπουλος, Πρόεδρος Δ.Σ.
- Αντώνιος Αντωνόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος



Ευθύνη Ανώτερων Διευθυντικών Στελεχών

Τα ανώτερα διευθυντικά στελέχη, καθώς και το Διοικητικό Συμβούλιο όπου απαιτείται, έχουν την ευθύνη για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης της Εταιρείας με το κανονιστικό πλαίσιο του ν. 4514/2018 και τις σχετικές εποπτικές απαιτήσεις. Το Διοικητικό Συμβούλιο επανεξετάζει σε τακτική βάση την αποτελεσματικότητα του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας, των πολιτικών και των διαδικασιών της Εταιρείας και λαμβάνει τα αναγκαία διορθωτικά μέτρα σε περίπτωση εντοπισμένων αδυναμιών.

Σε θέματα όπου δεν προβλέπεται ρητά αρμόδιο όργανο, αρμοδιότητα ασκεί ο Διευθύνων Σύμβουλος, πέραν του επικεφαλής του αντίστοιχου Τμήματος.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι συλλογικά υπεύθυνο για τη διατήρηση των οργανωτικών απαιτήσεων της Εταιρείας και λαμβάνει τουλάχιστον ετησίως γραπτές εκθέσεις από τις αρμόδιες μονάδες σχετικά με την κατάσταση συμμόρφωσης και τα διορθωτικά μέτρα που έχουν εφαρμοστεί.

Ίδια Κεφάλαια

Ο Συντελεστής Κεφαλαιακής Επάρκειας υπολογίζεται σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. 1 του Κανονισμού (ΕΕ) 575/2013, βάσει των ίδιων κεφαλαίων της Εταιρείας. Τα ίδια κεφάλαια αποτελούνται από το άθροισμα:

- του Κεφαλαίου Κοινών Μετοχών της Κατηγορίας 1 (CET1),
- του Πρόσθετου Κεφαλαίου της Κατηγορίας 1 (AT1),
- και του Κεφαλαίου της Κατηγορίας 2 (T2).

Τα ίδια κεφάλαια της Εταιρείας κατά την 31.12.2025 παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα.

IF 02.04 - CAPITAL RATIOS (IF2.4)

IF 02.04 – CAPITAL RATIOS (IF2.4)



Δείκτες Κεφαλαιακής Επάρκειας

Περιγραφή	Ποσό (€)
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων (CET1)	45.554
Απαιτήση Ιδίων Κεφαλαίων	75.000
CET1 Ratio	60,7%
Total Capital Ratio	60,7%

Την 31/12/2025 τα ίδια κεφάλαια της εταιρείας ήταν €45,554, ενώ η απαίτηση των ιδίων κεφαλαίων ήταν €75,000. Ο δείκτης CET1 Ratio διαμορφώθηκε στο 60,7%.

Αναλυτικότερα, η σύνθεση των ιδίων κεφαλαίων παρουσιάζονται παρακάτω:

IF 01.01 - OWN FUNDS COMPOSITION (IF1.1)

Σύνθεση Ιδίων Κεφαλαίων

Κατηγορία	Ποσό (€)
CET1 – Κεφάλαιο Κοινών Μετοχών	150.000
(-) Συσσωρευμένες Ζημιές	-104.446
Σύνολο CET1	45.554
AT1	0
T2	0
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	45.554

Απαιτήσεις Ιδίων Κεφαλαίων

Η RESET FINANCE A.E.Π.Ε.Υ. εντάσσεται στην κατηγορία 3 σύμφωνα με το άρθρο 12 παρ. 1 του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/2033. Με βάση τον Κανονισμό, θεωρείται μικρή και μη συνδεδεμένη επιχείρηση επενδύσεων, καθώς πληροί όλες τις σχετικές προϋποθέσεις.

Για τις ΕΠΕΥ της κατηγορίας 3, οι απαιτήσεις ιδίων κεφαλαίων καθορίζονται ως το μεγαλύτερο από τα ακόλουθα:



- a) η απαίτηση παγίων εξόδων, ήτοι 25% των παγίων εξόδων του προηγούμενου έτους,
- b) η μόνιμη ελάχιστη απαίτηση (αρχικό κεφάλαιο).

IF 02.03 - OWN FUNDS REQUIREMENTS (IF2.3)

Απαιτήσεις Ιδίων Κεφαλαίων

Περιγραφή	Ποσό (€)
Μόνιμη Ελάχιστη Απαίτηση (Initial Capital)	75.000
Πάγια Έξοδα (FOE)	192.328
Απαίτηση Παγίων Εξόδων (25%)	48.082
Τελική Απαίτηση Ιδίων Κεφαλαίων	75.000

Απαιτήσεις Παγίων Εξόδων

IF 03.01 - FIXED OVERHEADS REQUIREMENT CALCULATION (IF3.1)

Κατηγορία	Ποσό (€)
Αμοιβές & Έξοδα Προσωπικού	154.065
Αμοιβές τρίτων	5.582
Λοιπά λειτουργικά έξοδα	32.681
Τελική Απαίτηση Ιδίων Κεφαλαίων	75.000
Σύνολο Παγίων Εξόδων	192.328

Πολιτική Αποδοχών

Η Εταιρεία εφαρμόζει Πολιτική Αποδοχών εγκεκριμένη από το Διοικητικό Συμβούλιο, η οποία επανεξετάζεται ετησίως και είναι προσβάσιμη σε όλο το προσωπικό. Η Πολιτική διασφαλίζει τη διαφάνεια, την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων και δεν ενθαρρύνει την ανάληψη υπερβολικού κινδύνου από τα στελέχη ή τους υπαλλήλους της Εταιρείας.

Η Εταιρεία δεν έχει συστήσει Επιτροπή Αποδοχών, καθώς δεν απαιτείται βάσει του μεγέθους και της οργανωτικής της δομής.



Δομή Αποδοχών

Σταθερές Αποδοχές

Οι σταθερές αποδοχές:

- βασίζονται σε προκαθορισμένα και διαφανή κριτήρια,
- αντικατοπτρίζουν την εμπειρία και την αρχαιότητα,
- είναι μόνιμου και αμετάκλητου χαρακτήρα,
- δεν εξαρτώνται από επιδόσεις,
- δεν παρέχουν κίνητρα ανάληψης κινδύνου.

Μεταβλητές Αποδοχές

Για παράδειγμα πρόσθετες πληρωμές ή παροχές που εξαρτώνται από τις επιδόσεις του προσωπικού ή από συμβατικούς όρους.

Η Εταιρεία δεν χορηγεί μεταβλητές αποδοχές. Το σύνολο των αμοιβών αφορά σταθερές αποδοχές.

Ποσοτικές Πληροφορίες (Άρθρο 450 Κανονισμού ΕΕ 575/2013)

Οι συνολικές αποδοχές του προηγούμενου έτους, κατανεμημένες σε ανώτερα διοικητικά στελέχη και λοιπό προσωπικό, παρουσιάζονται στον σχετικό πίνακα που ακολουθεί.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Κατηγορία Προσωπικού	Σταθερές Αποδοχές (€)	Μεταβλητές (€)	Σύνολο (€)
Ανώτερα Διοικητικά Στελέχη	0	0	0
Λοιπό Προσωπικό	154.065	0	154.065
Σύνολο	154.065	0	154.065

Μέρος Β' – Δημοσιοποίηση Στοιχείων βάσει των άρθρων 80–88 του Ν. 4261/2014

Άρθρο 80 – Ρυθμίσεις Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η εταιρική διακυβέρνηση αποτελεί σύνολο κανόνων που διέπουν τις σχέσεις μεταξύ του Διοικητικού Συμβουλίου, των διευθυντικών στελεχών και των μετόχων. Στόχος της είναι η



διασφάλιση της αποδοτικής χρήσης των περιουσιακών στοιχείων και κεφαλαίων της Εταιρείας, με σκοπό τη μεγιστοποίηση της μακροπρόθεσμης αξίας της.

Η Εταιρεία εφαρμόζει αυστηρές διαδικασίες ελέγχου λειτουργίας και διοίκησης, προάγοντας τη διαφάνεια και την αποδοτικότητα. Η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου λειτουργεί ως ανεξάρτητη δραστηριότητα, διασφαλίζοντας την εφαρμογή των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης και την ορθή λειτουργία των τμημάτων.

Άρθρο 81 – Υποβολή Εκθέσεων ανά Χώρα

Επωνυμία: RESET FINANCE Α.Ε.Π.Ε.Υ.

Δραστηριότητα: Παροχή επενδυτικών και παρεπόμενων υπηρεσιών σύμφωνα με το Παράρτημα Ι του ν. 4514/2018 και την άδεια της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Έδρα οδός Καραγιώργη Σερβίας αρ. 4, Αθήνα 10562

Άρθρο 82 – Δημοσιοποίηση Στοιχείων Ενεργητικού

Η Εταιρεία δημοσιοποιεί στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις τη συνολική απόδοση των στοιχείων του ενεργητικού της, η οποία υπολογίζεται ως το καθαρό αποτέλεσμα προς το συνολικό ενεργητικό.

Άρθρο 83 – Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελεί το ανώτατο όργανο διοίκησης και είναι υπεύθυνο για τη στρατηγική κατεύθυνση, τη διαχείριση και εκπροσώπηση της Εταιρείας, καθώς και για την υιοθέτηση των πολιτικών που διασφαλίζουν την ομαλή και συνετή λειτουργία της.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν τα απαιτούμενα πιστοποιητικά επαγγελματικής επάρκειας και πληρούν τα κριτήρια καταλληλότητας, γνώσεων, δεξιοτήτων, φήμης και ακεραιότητας, σύμφωνα με το άρθρο 83 του ν. 4261/2014 και τις κατευθυντήριες γραμμές της ESMA. Ο διορισμός τους εγκρίνεται από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.

Το Διοικητικό Συμβούλιο απαρτίζεται από εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του θεσμικού πλαισίου.



Άρθρο 84 – Πολιτικές Αποδοχών

Η Εταιρεία:

- Δεν διαθέτει θυγατρικές.
- Κατά τον καθορισμό και εφαρμογή των πολιτικών αποδοχών συμμορφώνεται με τις ακόλουθες αρχές:
- η πολιτική αποδοχών προάγει την ορθή διαχείριση κινδύνων,
- ευθυγραμμίζεται με τη στρατηγική και τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της Εταιρείας,
- περιλαμβάνει μέτρα αποφυγής συγκρούσεων συμφερόντων,
- το Διοικητικό Συμβούλιο υιοθετεί και εποπτεύει την εφαρμογή της,
- η εφαρμογή της υπόκειται σε ετήσιο ανεξάρτητο εσωτερικό έλεγχο.

Άρθρο 85 – Ιδρύματα που Επωφελούνται από Κατ' Εξάιρεση Κρατική Ενίσχυση

Δεν εφαρμόζεται.

Άρθρο 86 – Μεταβλητά Στοιχεία Αποδοχών

Το σύνολο των αποδοχών της RESET FINANCE Α.Ε.Π.Ε.Υ. αφορά αποκλειστικά σταθερές αμοιβές.

Άρθρο 87 – Επιτροπή Αποδοχών

Δεν εφαρμόζεται.

Άρθρο 88 – Τήρηση Ιστότοπου σχετικά με την Εταιρική Διακυβέρνηση και τις Αποδοχές

Η RESET FINANCE Α.Ε.Π.Ε.Υ., σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 575/2013 και τον Ν. 4261/2014, δημοσιοποιεί ετησίως στην ιστοσελίδα της (<http://www.resetfinance.gr>) πληροφορίες σχετικά με τη συμμόρφωσή της με τα άρθρα 80 έως 87 του Ν. 4261/2014.